

地球科學學院教研人員研究傑出獎勵審查實施細則(修正後全文)

04/02/2013 院教評會通過
04/16/2013 院務會議核備
04/01/2014 院教評會議修正通過
04/15/2014 院務會議修正通過
04/27/2018 院教評會議修正通過
05/29/201 院務會議修正通過
03/26/2019 院教評會議修正通過
05/28/2019 院務會議核備
12/24/2019 院教評會議修正通過
05/22/2020 院務會議核備
01/10/2022 院教評會議修正通過
05/31/2022 院務會議核備
12/20/2022 院教評會議修正通過
12/27/2022 院務會議核備

1. 依據地球科學學院教研人員研究傑出獎勵審查辦法，訂定本實施細則。
2. 候選人名單產生
 - 1) 過去五年內每年平均獲科技部專題研究計畫 0.6 件以上(含)。
 - 2) 各系所候選人名單需經由系所相關會議確認。
3. 各候選人審查分數產生：
 - 1) 論文佔 55%(2-1 佔 35%; 2-2 佔 10%; 2-3 佔 5%; 2-4 佔 5%)，建教計畫金額 25%，其他項(得獎、院士、會士、專利、重要職務等) 20%。
 - 2) 論文分數評定：
 - 2-1) 以本校研究發展系統中過去五年已出版 SCI(E)、SSCI、A&HCI 論文為限(計算至當年度九月底)。
 - 2-1-1) 作者配分：第一作者或通訊作者配分 1.0，其餘依作者人數順序配算，如作者 3 人，則 $1+2+3=6$ ，倒數一為 $1/6$ ，倒數二為 $2/6$ 。如作者 4 人，則 $1+2+3+4=10$ ，倒數一為 $1/10$ ，倒數二為 $2/10$ ，倒數三為 $3/10$ ，餘類推。通訊作者需檢附證明文件，否則不以 1.0 計算。
 - 2-1-2) 依研究發展系統中 JCR 資料庫-SCIE 排名換算權重如下：

<u>SCIE 四分位排名</u>	<u>權重</u>
<u>Q1a (≤10%)</u>	<u>15</u>
<u>Q1b (≤25%，>10%)</u>	<u>12</u>
<u>Q2 (≤50%，>25%)</u>	<u>8</u>
<u>Q3 (≤75%，>50%)</u>	<u>6</u>
<u>Q4 (>75%)</u>	<u>4</u>

備註：

1.期刊排名以最佳領域計算。

**2.TAO(TERRESTRIAL ATMOSPHERIC AND OCEANIC SCIENCES)之
權重以實際四分位排名提升一等級計。**

- 2-1-3) 近五年著作，依年代權重：前 2 年為 3.0，第 3、4 年為 2.0，第 5 年為 1.0。
- 2-1-4) 所有候選人加權後著作總分數平均，算出標準差，剔除 2 個標準差外之離群值，再歸一化為 80 ± 15 ，2 個標準差以上分數均計算為 100，以下均計算為 60。
- 2-2) 五年內論文引用數：依 Scival 資料庫中候選人過去五年內所出版之論文引用總數，所有候選人論文引用總數平均，算出標準差，剔除 2 個標準差外之離群值，再歸一化為 80 ± 15 ，2 個標準差以上分數均計算為 100，以下均計算為 60。
- 2-3) H-index: 依 Scival 資料庫累計至當年度 H-index，所有候選人 H-index 平均，算出標準差，剔除 2 個標準差外之離群值，再歸一化為 80 ± 15 ，2 個標準差以上分數均計算為 100，以下均計算為 60。
- 2/4) FWCI(領域權重引用影響指數): 2-1) 之論文，依 Scival 資料庫中之 FWCI，所有候選人 FWCI 平均，算出標準差，剔除 2 個標準差外之離群值，再歸一化為 80 ± 15 ，2 個標準差以上分數均計算為 100，以下均計算為 60。
- 3) 本校研究發展系統中過去五年建教計畫金額(因所兼任職務而產生之計畫不計算在內)經年代權重後，算出標準差，剔除 2 個標準差外之離群值，再歸一化至 80 ± 15 ，2 個標準差以上分數均計算為 100，以下均計算為 60。
- 4) 其他項之得分由院長依所附資料評定，分數為 85 ± 15 。
- 5) 各項分數以 100 分為上限。
- 4. 依候選人審查分數高低排序，原則上，每系所至少一位列入最後名單，經院教評會通過，報至學校。
- 5. 若遇重大爭議，院長召開臨時院教評會處理之。
- 6. 本實施細則經院教評會通過並報院務會議核備後實施，修正時亦同。